



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Областна администрация

Благоевград

**ВЪВЕДЕНИ АНТИКОРУПЦИОННИ МЕРКИ В ТЕРИТОРИАЛНИТЕ ЗВЕНА НА ИЗПЪЛНИТЕЛНАТА ВЛАСТ И ДРУГИ ИНСТИТУЦИИ НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД**

ИНСТИТУЦИЯ	ТИТУЛЯР	ВЪВЕДЕНИ АНТИКОРУПЦИОННИ МЕРКИ	ПОСТЪПИЛИ СИГНАЛИ ЗА КОРУПЦИЯ ПРЕЗ 2015 г.
1. ОД на МВР	Росен Танушев	1. Етичен кодекс за поведението на служителите в МВР 2. Оборудване на патрулните автомобили с камери 3. Съвместни проверки по места на постъпили сигнали	4 бр. жалби, касаещи корупция сред служителите Извършени 2 бр. дисциплинарни проверки срещу служители
2. РЗОК - Благоевград	Д-р Ивайло Димитров	1. Създадена постоянно действаща Комисия, която разглежда постъпили предложения и сигнали с насоченост превенция и противодействие на корупцията 1. Въведени и утвърдени Антикорупционни процедури и „Вътрешни правила за устройството и дейността на комисията за работа с постъпили предложения и сигнали“ 2. Подаване на сигнали чрез ел. поща, пощенска кутия, факс и телефон	Няма регистрирани постъпили сигнали
3. Регионален инспекторат по образованието	Ивайло Златанов	1. Ограничаване на намесата на човешкия фактор при предоставянето на административни услуги 2. Анализ и проверка на декларациите за конфликт на интереси на директорите на общински училища и обслужващи звена 3. Намаляване на корупционния риск чрез деклариране предоставянето на частни уроци 4. действия за избягване конфликт на интереси на:	Няма постъпили сигнали



2700 Благоевград, пл. Георги Измирлиев № 9  
тел.: +359 (73) 88 14 01, факс: +359 (73) 88 14 03  
E-mail: Info@bl.government.bg  
Web: www.bl.government.bg

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- квесторите в изпитните зали</li> <li>- при участие на експерти на РИО в авторски колективи или като рецензенти на учебници и помагала</li> <li>-при определяне на, свързани с директори, фирми за ремонти на училища, наемане на училищни бюфети, лавки и др.</li> </ul> <p>5. Проверки за наличие на „мъртви души“ и отпаднали ученици, неправомерни влияния при подбор и управление на персонала в училищата</p>	
4. Областна дирекция „Земеделие“	Кирил Укев	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ротация на служителите от ОДЗ при извършване на проверки за състоянието и ползването на земи от ДПФ</li> <li>2. Актуализиране на Етичния кодекс за поведението на служителите</li> <li>3. Оптимизиране контактите с регионалните медии като източник на информация за нарушения в системата на ОДЗ (проверка по сигнали, постъпили в медиите)</li> <li>4. Диалог с браншови организации, създаване на Консултативни съвети по животновъдство, тютюна, зърното</li> <li>5. Създаден механизъм за подаване и обработка на сигнали за корупция (телефон, ел. поща, рубрика „антикорупция“ на сайта)</li> <li>6. Заплащане на административните услуги по банков път</li> </ol>	Няма постъпили сигнали
5. Дирекция „РСЗ“	Станислава Поповска	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Определено длъжностно лице, ангажирано с превенцията и противодействието на корупцията</li> <li>2. Вътрешни правила за прозрачно управление и оценка на корупционния риск</li> <li>3. „Горещ телефон“ за сигнали, „кутии за подаване на сигнали“, електронна форма за подаване на сигнали – 02 9808719</li> </ol>	Няма постъпили сигнали
6. НОИ – ТП Благоевград	Златко Златев	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Определено длъжностно лице, ангажирано с превенцията и противодействието на корупцията</li> <li>2. Електронен регистър на сигналите и жалбите по Кодекса на труда за поведение на служителите</li> <li>3. Създаден механизъм за разглеждане, докладване и отчет на постъпили предложение, сигнали и жалби</li> </ol>	Няма постъпили сигнали в ТП Благоевград и в изнесените с постоянно работно място градове Петрич, Сандански, Разлог и Гоце Делчев
7. Дирекция „Инспекция по труда“	Петър Попадиин	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Промяна на двойките инспектори, участващи в екипи за съвместни проверки</li> <li>2. Кутия за похвали, предложения, сигнали и молби</li> <li>3. Анкетни карти за потребителите на административни услуги относно административното обслужване</li> </ol>	Няма постъпили сигнали

		4. Контрол върху дейността на служителите чрез отчитане дейността им пред ръководителя на Д „ИТ“	
8. Регионална дирекция по горите	Инж. Иван Гергов	1. Поддържан раздел на сайта за подаване на сигнали за корупционни практики 2. Безплатен телефон за подаване на сигнали – 0800 200800 3. Извършване на проверки на всички жалби и сигнали 4. Анализ на всяка информация , полезна за разкриване на корупция в горския сектор и при съмнения или данни, се уведомяват съответните органи	Постъпили 8 бр. жалби и сигнали за нарушения на Закона за горите, като от тях няма сигнали за корупционни практики
9. Радио Благоевград	Елисавета Каменичка	1. Извършване на проверки на постъпили анонимни сигнали на денонощно отворени телефони 2. Отразяване на постъпили сигнали в програмите на Радио Благоевград 3. Водене на разговори в ефира на радиото с представители на местната власт по въпросите за превенция на корупцията и предприетите мерки	Няма постъпили сигнали
10. Областна дирекция по безопасност на храните	Д-р Стоян Мавродиев	1. Въведена стратегия за прозрачно управление и за превенция и противодействие на корупцията	Няма подадени сигнали за корупция против служителите на ОДБХ
11. Общински съвет Благоевград	Радослав Тасков	1. Създадена постоянна Комисия по обществен ред, сигурност и противодействие на корупцията	Няма постъпили сигнали
12. КОНПИ	Димитър Пешев	1. Създадено звено – Инспекторат, който осъществява административен контрол върху дейността на структурните звена и служителите в администрацията на Комисията	Няма постъпили сигнали
13. НАП – офис Благоевград	Катя Янчовичина	1. Етичен кодекс за поведението на служителите със заложили параметри и способности за избягване на прояви на корупционни практики 2. Вътрешни правила за докладване на съмнение за корупционно поведение на служителите на НАП 3. Стратегия за превенция и противодействие на корупцията на НАП 4. Правила за превенция на корупционни практики и нарушения при възлагането на обществени поръчки в системата на НАП 5. Подаване на сигнали чрез тел. 070018700, кутия за сигнали и жалби, обучения.	Няма постъпили сигнали
14. Регионална здравна инспекция	Д-р Михаил Кметски	1. Въведен ротационен принцип на инспекторите в дирекциите при осъществяване на контрол на всеки 2 години. Прилагане на случаен принцип за подбор на инспектори при проверки на забраните по чл. 56 от ЗЗ (тютюнопушенето) 2. Разработени вътрешни правила и процедури за работа със сигнали за корупция	Няма постъпили сигнали

		<p>3. Заплащане на административните услуги по банков път</p> <p>4. Подаване на сигнали чрез – ел. поща, телефон и пощенска кутия</p> <p>5. Извършване на повторни, насрещни проверки от началник отдели и директори на дирекции</p>	
15. Областно пътно управление	Иван Кунев	Спазване на мерките за превенция и противодействие на корупцията, въведени от Агенция „Пътна инфраструктура“. Няма ангажимент за директно докладване по мерките от националния годишен план за изпълнение на Националната стратегия по превенция и противодействие на корупцията.	-
16. Югозападно държавно предприятие	Инж. Дамян Дамянов	<p>1. Утвърдени вътрешно-нормативни правила и документи, част от които: Правилник за дейността на ЮЗДП; Етичен кодекс; Правила за СФУК; Правила за възлагане на обществени поръчки; Правила за управление на ловното стопанство, търговия с дивеч и дивечови продукти и др.</p> <p>2. Създаване на мобилни контролни звена във всяко ТП „ДГС/ДЛС“ и към ЦУ на ЮЗДП (42 бр.) за предотвратяване на нарушенията и ограничаване на незаконните дейности в горите.</p> <p>3. Осигуряване на прозрачност при провеждане на тръжните процедури за отдаване на дървесина. Предстоящо провеждане на електронни търгове за продажба на дървесина през 2016 г.</p> <p>4. Въведени пластини с уникални идентификационни номера за допълнително маркиране на дървесината при нейното транспортиране</p> <p>5. Въведено електронно отчитане на издадените превозни билети за транспортиране на дървесина от държавните горски стопанства в реално време</p> <p>6. Въведен единен център за получаване и обработка на сигнали в ИАГ</p> <p>7. Регистър на извършените проверки по жалби и сигнали в ЮЗДП ДП Благоевград</p>	Постъпили няколко сигнала за корупционни практики, извършване от служители на ТП „ДГС Земен“, ТП „ДГС Струмяни“, ТП „ДГС Петрич“, ТП „ДГС Якоруда“. Извършени се проверки и са сезирани Регионалните дирекции и Районните прокуратури
17. Окръжна прокуратура	Христо Георгиев	<p>1. Кодекс за етично поведение на българските магистрати</p> <p>2. Създадена Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията“ в съдебната система - постоянно действащ орган, състоящ се от 3 члена в Благоевград, чиято дейност е насочена към предотвратяване и борба с корупционните явления в съдебната система</p> <p>3. Създадена система на ел. сайт за обработване на жалби и сигнали за корупция в съдебните органи</p> <p>4. Подаване на сигнали чрез пощенска кутия,</p>	-
18. Окръжен съд	Катя Бельова	1. Разработени Вътрешни правила за създаване на организация за получаване на сигнали от граждани по повод наличие на корупционни действия	Няма установени данни за наличие на корупционни

		<p>2. Монтирана кутия за сигнали срещу съдебни служители и магистрати за наличие на корупционни действия</p> <p>3. Сформирана комисия от трима души, която извършва ежеседмични проверки на получени сигнали</p> <p>4. Вътрешни правила за работа на етичните комисии за магистрати и съдебни служители</p> <p>5. Онлайн позиционирана кутия на сайта на Окръжен съд за постъпили сигнали</p> <p>6. Публикувана на сайта анкета за допитване до обществото относно правораздавателната дейност, включително свързани с корупцията въпроси</p> <p>7. Провеждане на обучения с цел еднаквост, предвидимост и последователност при постановяване на решенията по делата</p> <p>8. Въведен регистър на отводите, извършване на анализ на отводите и публикуване на резултатите</p> <p>9. Въведени времеви стандарти за насрочване, решаване и приключване на делата</p> <p>10. Разпределяне на делата на принципа на случайния подбор чрез Централизирана система за разпределение на делата във ВСС</p> <p>11. Въведен случаен подбор на съдебни заседатели</p> <p>12. Подаване на декларации по ЗПУКИ</p>	<p>действия спрямо съдебни служители и магистрати</p>
19. РИОСВ	Ангел Георгиев	<p>1. Определен служител по нередностите, отговорен да докладва и администрира нередности и измами при реализирането на проекти, финансирани от ЕС</p> <p>2. Вътрешни правила за приемане и отчитане на сигнали за корупция и жалби на граждани и юридически лица. Разработена процедура за разглеждане и обработка на сигнали за корупция</p> <p>3. Осигурени канали за достъп на сигнали за корупция: по пощата, чрез МОСВ, пощенска кутия за жалби и сигнали, телефон: 073831738</p> <p>4. Вътрешни правила за контролната дейност на РИОСВ. Прилагане на ротационен принцип при планирането и извършването на контролна дейност.</p> <p>5. Система за контрол по отношение на сроковете по изпълнение на дадените предписания от извършваната контролна дейност.</p>	<p>Постъпили три броя сигнали, от които: 2 бр. анонимни сигнали и 1 бр., който е разгледан по съответния ред и е отхвърлен като неоснователен</p>